

# Sesión sobre como motivar a los trabajadores

## Pensamientos Positivos

- Una buena relación entre Jefes y trabajadores
- Haciéndolo participar
- Creando buena relación entre compañeros
- Valorar el buen hacer
- Atender las ideas que nos propongan – escuchar
- Actividades anti-estrés sobre todo en trabajos mecánicos o rutinarios
- Recibir con una sonrisa
- Con mucha comunicación
- Reuniones periódicos entre el personal para exponer problemas
- Siendo yo positivo siempre
- Dando confianza
- Reconocimiento en su trabajo – Recompensa
- Evaluar objetivamente los fallos sin dramatizar
- Inculcando un modo de trabajo ordenado

## Claridad y honestidad

- Preguntar a estas personas qué saben hacer y que experiencia laboral tienes en relación con la empresa
- Mantener un dialogo preciso con los empleados
- No hablar algo personal en un grupo, sino en un despacho
- Hablar de tú a tú, con confianza
- Charlar, fumar y tomar café con los empleados, no con otros jefes
- Mostrar los resultado y presupuestos para demostrar honestidad y claridad de lo que tratamos (éxitos y fracasos) X 2 PERSONAS
- Saludar al entrar y salir, preguntar por la familia, ofrecer cosas, etc
- Informar a todos sobre los planes y cambios en la empresa
- Establecimiento claro de objetivos
- Establecimiento de grupos de trabajo para participar / desarrollo de decesiones empresariales X 2 PERSONAS
- Actividades de apoyo a comunidad
- Comunicación clara con el entorno
- Coherencia entre las diferentes áreas / actividades de la empresa
- Intentar conocer su procedencia, sus gustos y saber si tiene afinidad con mi empresa
- Conocer sus aspiraciones económicos
- No prometer imposibles y crear falsos expectativas
- Adecuación a la legalidad – cumplimiento
- Establecimiento claro y conocido de recompensas y reprimendas

## Disfrutar del trabajo

- Sentirse realizado X 2 PERSONAS

Desarrollado por los participantes del “Taller de motivación para el emprendizaje”  
Taller impartido por Andi Roberts MBA ( [www.andiroberts.com](http://www.andiroberts.com) )

- Planificar
- Cumplir objetivos X 2 PERSONAS
- Retroalimentación positiva
- Hacer lo que te gusta X 3 PERSONAS
- Actividades dentro del trabajo de ocio
- Crear un buen Ambiente X 3 PERSONAS
- Conocer personas

## **Sentirse importante**

- Reconocer sus logros
- Dándoles su sitio
- Renumerándoles adecuadamente
- Reuniones planificando
- Definirles de forma clara su función
- Preguntarle “como esta”
- Dialogar para saber el trabajo que este realizando
- Hacerle ver que el trabajo que hace es imprescindible
- Darle independencia en sus funciones
- Valorar sus capacidades / aptitudes
- Explicar el proyecto (donde estamos – donde queremos ir)
- Pedir opiniones, sugerencias etc
- Hacerles participe
- Delegar
- Comunicación de lo conseguido

## **Tener beneficios personales**

- Hacer un esfuerzo por conocer a las personas con la que se trabaja a diario
- Facilitar al trabajo con objetivos claros y a corto plazo
- Reconocimiento del trabajo diario
- Hacer que nazca un sentimiento de pertenencia a la empresa y que la empresa le pertenece.
- Ticket comidas, descuentos de compras en tiendas
- Mejorar calidades laborales según logros de empresa
- Guarderías en centros de empresa
- Flexibilidad en cuestiones o problemas de enfermedad
- Tener posibilidad de ascenso dentro de la empresa “ de promoción”
- Financiación de cursos de formación específicos
- Permisos para conciliar la vida personal y familiar
- Recompensar con viajes
- Flexibilidad horaria X 2 PERSONAS
- Haciéndoles participes del negocio
- Facilitar medios y recursos para conseguir el objetivo de la conciliación
- Hacer los trabajadores parte del proceso de toma de decisiones
- Ayudarles con cualquier problema personal / familiar
- Reconocer el trabajo diario

Desarrollado por los participantes del “Taller de motivación para el emprendizaje”  
 Taller impartido por Andi Roberts MBA ( [www.andiroberts.com](http://www.andiroberts.com) )

- Incentivar de alguna manera – bien con dinero o cualquier otra cosa